

La Statistica Applicata Al Turismo Analisi Quantitativa Del Fenomeno Turistico

Busta paga 2014 costituisce il volume di riferimento della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana "Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista stessa e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di Busta paga riguarda tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2014 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi ed amministrativi che hanno comportato oltre alla completa revisione del quadro normativo generale la presenza dei provvedimenti di inizio anno quali la legge di Stabilità 2014 (DL 147/13) e il Decreto Destinazione Italia (DL 145/13) con gli interventi di contrasto al lavoro sommerso, nonché il "milleproroghe" (DL 150/13). Vengono ulteriormente trattati i provvedimenti emanati nel corso dell'anno quali i due Decreti "Fare" (DL 69/13) e "Lavoro" (DL 76/13) attraverso i quali sono stati ulteriormente previste nuove misure per favorire l'assunzione di giovani, l'apprendistato, il lavoro a progetto, il contratto a termine e l'associazione in partecipazione. Da ultimo il volume è anche aggiornato con i recentissimi DL 20 marzo 2014, n. 34 (Job Act) che contiene novità in tema di lavoro a termine, apprendistato, DURC e contratti di solidarietà e il DL 24 aprile 2014, n. 66 Decreto Irpef con le novità sul cuneo fiscale e il taglio dell'IRAP. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario di lavoro e riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 - Autoliquidazione INAIL

1365.3.4

Il contributo pone l'attenzione su un segmento del mercato turistico, definito dai giovani italiani di età compresa fra i 16 ed i 29 anni, che hanno intrapreso un viaggio autonomamente. È la generazione dei cosiddetti "Millennials", i nati fra gli anni Ottanta e il Duemila, che osservano la realtà attraverso una lente globale, mostrando un atteggiamento di apertura. La ricerca sul tema ha finora ricevuto pochi contributi. Inoltre, la letteratura di riferimento non ha ancora raggiunto un consenso sulle metodologie da adottare per lo studio del fenomeno. Pertanto, il lavoro si propone di fornire un contributo originale, acquisendo informazioni specifiche su un target poco indagato, sperimentando, nel contempo, una strategia mista di tecniche d'indagine. La ricerca trova i suoi riferimenti teorici all'interno di diverse discipline, riconducibili essenzialmente a due prospettive di analisi: da un lato, la pratica turistica viene intesa come prodotto di consumo e, dall'altro, come esperienza di vita. Il confine tra le due prospettive non è tuttavia così chiaramente individuabile, pertanto, è comprensibile considerarle entrambe all'interno di un unico paradigma rappresentato da uno spazio a geometria circolare, il cui perimetro interpreta il viaggio sia come esperienza di consumo che come consumo di esperienza. I risultati dello studio confermano l'importanza del tema indagato e rappresentano una base informativa strategica per la definizione di politiche di promozione e supporto del turismo giovanile.

Per comprendere una realtà complessa e multiforme come il turismo si ha bisogno di una quantità di dati ben strutturata e qualitativamente referenziata. Nella mole di dati disponibile e raggiungibile oggigiorno, soprattutto grazie al Web, è importante riuscire a individuare le fonti statistiche e i metodi più idonei a trattare l'informazione necessaria per i propri scopi. Il presente testo è articolato in modo semplice e intuitivo, consentendo allo studente, l'operatore turistico e chiunque abbia la necessità di progettare in proprio uno studio statistico di argomento turistico, di capire dove trovare le informazioni, come riconoscerne la qualità, come gestirle e strutturarle con metodi statistici semplici e complessi fino a come produrre analisi più sofisticate.

365.731

L'attività di ricerca contenuta nel progetto ha, nel complesso, l'obiettivo di individuare, nell'ambito del settore del turismo sostenibile, i segmenti con maggiori potenzialità di sviluppo a livello locale. Ciò al fine di tracciare una mappa tipologica di nuove iniziative imprenditoriali femminili realizzabili, rispetto alle quali identificare e costruire indicatori standard di qualità, modelli di leadership femminile e codici etici aziendali applicabili alle nuove imprese. La guida analizza tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2013 prevede una serie di interventi di aggiornamento normativi e amministrativi e ulteriori modifiche inerenti e principali novità legislative che si sono evincentiate nel 2012. In questo senso distinguiamo: Riforma del lavoro (l. 92/2012) Apprendistato, inserimento e tirocini Part time e lavoro determinato, lavoro a progetto, e partite iva La nuova ASPI, le modifiche alla CIG e le novità per i fondi di solidarietà bilaterale Incentivi all'esodo, incentivi per l'assunzione di donne e ultraquarantacinquenni, sostegno ai genitori lavoratori, lavoro dei disabili, appalti, formazione e il nuovo sistema di certificazioni delle competenze. Decreto sviluppo o crescita (l. 221/2012) Modifiche alla l. Fornero per quanto riguarda le certificazioni di malattia, i congedi, il lavoro intermittente, gli incentivi all'esodo e i fondi bilaterali. Legge di stabilità (l. 228/2012) Nuovamente ritoccata la legge Fornero: ASPI, fondi di solidarietà, incentivi giovani e donne, lavoratori salvaguardati e ricongiunzione, contratti a termine per la pa, congedi e infine proroghe di termini Detassazione dei contratti di produttività Detrazioni Irpef per carichi di famiglia, deducibilità Irap

STRUTTURA DEL VOLUME

- 1 - Rapporto di lavoro subordinato
- 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore
- 3 - Struttura della retribuzione
- 4 - Orario di lavoro e riposi
- 5 - Trattamento delle presenze
- 6 - Trattamento delle assenze
- 7 - Imponibile previdenziale
- 8 - Imponibile fiscale
- 9 - Elementi non retributivi
- 10 - Competenze di fine rapporto
- 11 - Obbligo contributivo
- 12 - Denuncia contributiva DM10/2
- 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione
- 14 - Pagamento unificato F24
- 15 - Sanzioni
- 16 - Autoliquidazione INAIL

1810.2.33

1294.1.1

365.803

[English]:The city as a destination of the journey in his long evolution throughout history: a basic human need, an event aimed at knowledge, to education, to business and trade, military and religious conquests, but also related to redundancies for the achievement of mere physical or spiritual salvation. In the frame of one of the world's most celebrated historical city, the cradle of Greek antiquity, myth and beauty, travel timeless destination for culture and leisure, and today, more than ever, strongly tending to the conservation and development of their own identity, this collection of essays aims to provide, in the tradition of AISU studies, a further opportunity for reflection and exchange between the various disciplines related to urban history./ [Italiano]:La città come meta del viaggio nella sua lunga evoluzione nel corso della storia: un bisogno primario dell'uomo, un evento finalizzato alla conoscenza, all'istruzione, agli affari e agli scambi commerciali, alle conquiste militari o religiose, ma anche legato agli esodi per il conseguimento della mera salvezza fisica o spirituale. Nella cornice di una delle città storiche più celebrate al mondo, culla dell'antichità greca, del mito e della bellezza, meta intramontabile di viaggi di cultura e di piacere, e oggi, più che mai, fortemente protesa alla conservazione e alla valorizzazione della propria identità, questa raccolta di saggi intende offrire, nel solco della tradizione di studi dell' AISU, un'ulteriore occasione di riflessione e di confronto tra i più svariati ambiti disciplinari attinenti alla storia urbana.

1365.2.15

Proceedings of the NATO Advanced Research Workshop on An Evaluation of Progress in Coastal Policies at the National Level: A Transatlantic and Euro-Mediterranean Perspective held in Ljubljana, Slovenia, from 4-6 July 2001

La statistica applicata al turismo. Analisi quantitativa del fenomeno turisticoAlpi e ricerca. Proposte e progetti per i territori alpiniProposte e progetti per i territori alpiniFrancoAngeli

1810.2.18

Busta paga 2012 costituisce il volume di riferimento della "Collana Guida alle Paghe" che configura la proposta editoriale dedicata ad affiancare e supportare professionista e addetto paghe nella quotidiana attività di elaborazione delle paghe. La Collana Guida alle paghe" si pone in affiancamento alla rivista e ne costituisce lo strumento principale di approfondimento della tematiche tipiche dell'addetto. Costituisce inoltre punto di riferimento per professionisti e addetti che ricercheranno approfondimenti di merito alla tematica delle paghe. Il contenuto di Busta paga riguarda tutti gli aspetti del lavoro subordinato con particolare riferimento alla disciplina in vigore nei principali settori contrattuali dell'industria, artigianato e servizi. Inoltre affronta tutte le tematiche contributive ed assistenziali che riguardano le procedure ed esamina tutte le tematiche riguardanti la compilazione delle dichiarazioni annuali. L'edizione 2012 prevede una nuova serie di interventi di aggiornamento resisi necessari a seguito delle novità previste dalla Legge di stabilità (Legge n. 183/2011) e dal Decreto Monti (Legge n. 214/2011) che hanno introdotto rilevanti modifiche in tema di lavoro, in particolare per quanto riguarda part time, contratto di inserimento e contratto a termine, ma anche aumenti contributivi e modifiche di termini del libro unico del lavoro. STRUTTURA 1 - Rapporto di lavoro subordinato; 2 - Inquadramento dell'azienda e del lavoratore; 3 - Struttura della retribuzione; 4 - Orario di lavoro e

riposi; 5 - Trattamento delle presenze; 6 - Trattamento delle assenze; 7 - Imponibile previdenziale; 8 - Imponibile fiscale; 9 - Elementi non retributivi; 10 - Competenze di fine rapporto; 11 - Obbligo contributivo; 12 - Denuncia contributiva DM10/2; 13 - Contribuzione, aliquote e mensilizzazione; 14 - Pagamento unificato F24; 15 - Sanzioni; 16 - Autoliquidazione INAIL

[Copyright: 468e01eb2c2cb5bfae381c2a2a961b4f](#)